

彬长矿区“四员两长”队伍建设与实践探索

臧来喜

陕西彬长矿业集团有限公司

DOI:10.32629/gmsm.v9i1.2400

[摘要] 彬长矿区所属矿井普遍具有高瓦斯、煤易自燃、水文地质条件复杂、矿压显现强烈等特点,近年来,彬长矿区坚持“重心下移、关口前移、力量下沉”,把“四员两长”队伍建设作为强化“三基”工作、提升现场治理能力的核心抓手,通过健全选拔、培训、考核、激励、赋能一体化管理机制,全面提升基层队伍履职能力和管控水平。本文系统总结彬长矿区“四员两长”队伍建设的总体思路、岗位设置、职责定位、管理体系、运行机制及实践成效,分析存在问题并提出改进方向,为同类复杂条件矿井强化基层安全管理提供借鉴与参考。

[关键词] 彬长矿区; 四员两长; 基层安全管理; 现场管控; 高瓦斯矿井

中图分类号: TD173 **文献标识码:** A

The Construction and Practice of the "Four Members and Two Leaders" in Binchang Mining Area

Laixi Zang

Shaanxi Binchang Mining Group Co., Ltd.

[Abstract] The Binchang Mining Area is characterized by high gas concentration, coal self-ignition risks, complex hydrogeological conditions, and intense mine pressure. In recent years, the area has implemented a strategy of "shifting focus downward, advancing control points, and deploying resources to the grassroots level." The development of the "Four Officers and Two Managers" team has been prioritized as a core measure to strengthen "Three Basics" (basic safety management, basic safety education, and basic safety supervision) and enhance on-site governance capabilities. Through an integrated management system encompassing selection, training, evaluation, incentives, and empowerment, the team's operational efficiency and control capabilities have been significantly improved. This paper systematically summarizes the overall approach, role definitions, responsibilities, management framework, operational mechanisms, and practical outcomes of the "Four Officers and Two Managers" initiative in Binchang. It also analyzes existing challenges and proposes improvement directions, offering valuable insights for similar mines with complex conditions to strengthen grassroots safety management.

[Key words] Binchang Mining Area; Four Members and Two Leaders; Grassroots Safety Management; On-site Control; High Gas Mine

引言

彬长矿区位于陕西省咸阳市西北部,是陕煤集团重点建设的千万吨级大型煤炭基地。矿区内小庄矿、大佛寺矿、孟村矿、文家坡矿等主力矿井,均属于高瓦斯、易自燃、水文地质复杂、特厚煤层、冲击地压风险较高的复杂条件矿井。随着开采深度不断增加、采掘布局持续调整、生产系统日趋复杂,井下现场安全管理呈现出点多、面广、线长、灾害耦合的特点,传统安全管理模式容易出现责任传导层层衰减、现场监管不到位、隐患治理不彻底、违章行为屡禁不止等问题。

基层强则矿井安,基层弱则安全悬。“四员两长”——安检员、瓦检员、质量验收员、技术员,班组长、跟班副队长,身处安全生产最前沿,直接面对作业人员、作业环境、设备设施和施工工序,是风险辨识的“第一探头”、隐患排查的“第一关口”、违章制止的“第一哨兵”、应急处置的“第一响应人”。抓好“四员两长”队伍建设,就是抓住了现场安全管理的“牛鼻子”。

近年来,彬长矿区紧紧围绕陕煤集团关于加强基层基础建设的总体部署,把“四员两长”标准化、规范化、专业化建设摆在突出位置,持续完善制度体系、强化培训赋能、严格考核奖惩、

赋予现场实权,推动安全管理从“自上而下推动”向“基层自主管控”转变,从“被动应对”向“主动预防”转变,为矿区安全生产持续稳定向好提供了坚强组织保障和人才支撑。

1 “四员两长”岗位设置与职责定位

1.1 岗位构成

彬长矿区结合自身矿井灾害特点和现场管理实际,统一规范“四员两长”岗位配置,明确六个核心岗位为井下现场安全管理的基本单元,实现安全监督、技术保障、现场组织等关键环节的全覆盖,形成分工明确、协同联动的现场管理体系。彬长矿区统一规范“四员两长”岗位配置如下。

四员:安检员、瓦检员、质量验收员、技术员

两长:班组长、跟班副队长

六个岗位覆盖了安全监督、通风瓦斯、工程质量、技术保障、现场组织、跟班管理全链条,形成了现场管理最小完整单元。

1.2 核心职责

1.2.1 跟班副队长

当班安全生产第一责任人,全面负责当班生产组织、安全管控、灾害治理、工序协调、隐患整改和应急处置,对当班安全、质量、效率、人员管理负总责。

1.2.2 班组长

班组安全生产直接管理者,负责人员分工、互保联保、作业前安全确认、现场风险管控、制止违章行为,是班组安全管理的组织者和执行者。

1.2.3 安检员

现场安全监督执法人员,负责监督作业规程、安全措施落实,排查现场隐患,查处“三违”行为,对重大隐患有权停止作业、撤出人员。

1.2.4 瓦检员

“一通三防”一线关键岗位,负责瓦斯、一氧化碳、二氧化碳、温度、风量、通风设施、防火、防尘等检查,严格执行瓦斯检查制度、放炮管理制度,是防范瓦斯、火灾事故的核心岗位。

1.2.5 质量验收员

工程质量终身责任人,对巷道支护、锚杆锚索、砼浇筑、管线吊挂、文明生产等进行全过程验收,坚持“不合格不移交、不合格不进场”。

1.2.6 技术员

现场技术保障人员,负责规程措施贯彻、技术交底、现场指导、风险辨识、资料记录、数据监测分析,确保技术措施真正落地到现场。

六个岗位各有侧重、相互配合、相互监督,共同构成井下现场全方位、全时段、全覆盖的安全管控体系。

2 彬长矿区“四员两长”建设的背景与必要性

2.1 复杂灾害条件倒逼管理升级

矿区各矿普遍面临高瓦斯、煤层易自燃、顶板压力大、水害威胁、冲击地压等多重灾害,任何一个环节管控不到位都可能引发事故,必须依靠现场人员精准盯防、严格把关。

2.2 现场管理存在薄弱环节

传统管理模式下,部分区队存在重生产、轻安全,重进度、轻质量的倾向;少数基层人员不敢管、不会管、不愿管;隐患排查不细致、违章制止不坚决、措施执行打折扣,导致现场风险失控。

2.3 责任落实“最后一米”亟待打通

制度再多、文件再全,最终要靠现场人员执行。“四员两长”处在执行链条最末端,是决定安全管理成效的关键。只有把这支队伍建强、建优、建硬,才能真正实现安全管理无死角、无盲区、无空档。

2.4 智能化建设需要高素质基层队伍

随着智能化开采、智能通风、监测监控系统广泛应用,基层人员必须具备更高的安全意识、技能水平、应急能力和责任担当,“四员两长”队伍专业化建设势在必行。

3 彬长矿区“四员两长”队伍建设主要做法

3.1 严把准入关口,确保选优配强

明确准入标准:要求责任心强、作风扎实、无严重“三违”记录、具备相应资质证书、熟悉现场作业;规范选拔程序:实行区队推荐、职能部门审核、理论考试、实操考核、民主测评相结合;动态管理机制:能者上、平者让、庸者下,对履职差、责任心弱、屡出问题的坚决调整。通过严格准入,从源头保证队伍整体素质。

3.2 强化系统培训,提升履职能力

3.2.1 分层分类培训

新上岗人员:岗前集中培训+师带徒+现场实操;在岗人员:每月专项培训、季度集中轮训、年度资格复审;重点强化:风险辨识、隐患排查、应急处置、规程措施、灾害治理。

3.2.2 实战化训练

开展事故案例复盘、井下现场教学、应急演练、岗位大练兵、技术比武,提升实战能力。

3.2.3 逢培必考、以考促学

培训后必须考试,成绩与上岗资格、绩效工资直接挂钩,倒逼真学真会。

3.3 明确权责清单,赋予现场实权

矿区统一赋予“四员两长”现场六项实权,真正让基层人员敢管、能管、管得住。六项实权为:安全措施不到位,有权停止作业;隐患未整改,有权停止作业;危及人身安全,有权立即撤人;有权拒绝违章指挥、强令冒险作业;有权制止“三违”、现场考核奖惩;有权越级上报安全隐患和问题。

3.4 规范履职流程,实现闭环管理

推行班前确认一班中管控一班后总结闭环工作法:

班前:风险告知、分工明确、互保联保、状态确认;班中:动态巡检、逐点验收、实时监测、违章纠治、隐患整改;班后:总结讲评、问题上报、资料归档、考核打分。同时建立“四员两长”联检联签制度,实现相互监督、齐抓共管。

3.5 严格考核奖惩,激发内生动力

(1)建立量化考核指标: 隐患条数、“三违”查处、工程质量、瓦斯检查、措施落实、标准化、应急处置。

(2)考核结果“四挂钩”: 与工资挂钩、与评先评优挂钩、与晋升提拔挂钩、与上岗资格挂钩。

(3)正向激励: 评选优秀班组长、优秀瓦检员、优秀安检员, 给予表彰奖励、优先晋级。

(4)严肃问责: 对失职渎职、不作为、慢作为的, 约谈、通报、降薪、撤换, 造成后果严肃追责。

通过重奖重罚, 真正激活基层“神经末梢”。

3.6 数字化赋能, 提升监管效能

依托人员定位、视频监控、在线监测、隐患排查系统: 实时监督“四员两长”到岗到位、巡检轨迹; 隐患上报一整改一复查一销号全程线上闭环; 关键岗位、关键时段智能预警, 减少监管盲区; 数据自动分析, 为管理决策提供支撑。

4 实践成效

现场管控能力显著提升, 隐患排查数量和质量明显提高, 隐蔽致灾因素得到有效治理, 现场作业秩序更加规范, “三违”行为持续下降; 工程质量与标准化水平大幅提高, 质量验收员全过程把关, 巷道成型、支护质量、文明生产显著改善, 工程一次合格率提升, 返工率下降; “一通三防”管理更加可靠, 瓦检员、安检员、技术员协同联动, 瓦斯、一氧化碳、通风、防火等关键指标稳定受控, 重大灾害风险超前防范; 应急处置能力明显增强, 现场人员能够第一时间发现异常、第一时间报告、第一时间处置、第一时间撤人, 有效防止小问题演变成大事故; 队伍作风和安全氛围持续向好, “四员两长”带头遵章守纪、带头履职尽责、带头攻坚啃硬, 矿区形成人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围; 为矿区安全稳定提供坚实保障, 通过持续强化“四员两长”建设, 彬长矿区安全生产形势持续稳定向好, 安全生产保障能力、基层治理水平、现代化管理水平走在陕煤集团前列。

5 存在问题与改进方向

5.1 存在问题

个别人员存在“老好人”思想, 不敢较真碰硬; 业务能力不均衡, 部分人员现场处置经验不足; 考核指标仍需进一步细化量化; 跨专业、跨区域协同联动有待加强。

5.2 改进方向

针对当前“四员两长”队伍建设存在的问题, 彬长矿区将坚持问题导向、目标导向、结果导向相结合, 持续深化队伍建设, 不断提升队伍的专业化、规范化、智能化水平, 推动基层安全治理能力再上新台阶。

强化作风建设: 开展履职承诺、警示教育、失职追责, 打造“铁面、铁规、铁腕、铁心”的基层监管队伍; 深化实战化培训: 增加现场实操、应急演练、案例教学比重, 推行师带徒、岗位轮换, 全面提升实战能力; 优化考核体系: 简化指标、突出实绩、公开公平, 进一步激发队伍积极性和主动性; 推进协同管控: 建立“四员两长”联合作业、联合检查、联合处置机制, 消除管理盲区和漏洞; 加快智能化融合: 推广AI风险识别、电子巡检单、智能预警, 推动基层管理向数字化、智能化升级。

6 结论

彬长矿区“四员两长”队伍建设的实践充分证明: 基层稳则全局稳, 基层强则安全强。通过体系化选拔、精准化培训、明晰化赋权、规范化履职、严格化考核、正向化激励, 矿区成功打造了一支敢管、会管、能管、服众的基层现场管理队伍, 把安全责任真正落实到班组、落实到岗位、落实到人头、落实到现场每一道工序。“四员两长”已成为彬长矿区防范事故的前沿哨点、隐患克星、三违天敌、质量卫士、应急尖兵。未来, 矿区将继续深化基层队伍建设, 不断提升队伍专业化、规范化、智能化水平, 以基层治理现代化推动矿区安全高质量发展, 为我国西部复杂条件大型矿井安全管理提供可复制、可推广的“彬长经验”。

[参考文献]

[1]国家矿山安全监察局. 煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法[M]. 北京: 应急管理出版社, 2021.

[2]姜耀东, 潘一山, 姜福兴. 我国煤炭开采与灾害防控科技发展战略[J]. 煤炭学报, 2020, 45(01): 1-13.

[3]煤矿基层现场安全管理实操手册[Z]. 咸阳: 陕煤集团彬长矿业有限公司, 2022.

作者简介:

臧来喜(1976--), 男, 汉族, 陕西咸阳市人, 本科, 工程师, 从事煤矿管理, 一通三防方面的研究。